Outlook

RE: PEI 2024 - Análisis Cumplimiento de metas

Desde Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Fecha Mar 24/06/2025 12:19 PM
Para Paula Catalina Hernandez Gomez <phernandezg@mintrabajo.gov.co>; Leidy Laura Suarez Riano <lsuarezr@mintrabajo.gov.co>; Jairo Andres Silva Munoz <jasilva@mintrabajo.gov.co>

1 archivo adjunto (10 KB)
Justificación técnica cumplimiento de metas por debajo de lo programado.xlsx;

Buena tarde estimadas compañeras de la SFPE

Espero se encuentren muy bien!!

De manera atenta remito justificación de los indicadores asociales a la RNFL del PEI con cumplimiento de metas inferior a lo programado en el año 2024. De acuerdo a lo conversado con Laura Suarez se requiere la justificación de equipo técnico para su cargue en Suite Visión Empresarial – SVE.

Para cumplir con esta solicitud remito para su revisión y tramite la presente justificación preparada conjuntamente con Jairo Silva, estaremos atento a lo correspondiente.

Cordialmente,

Trabajo

Wilmer Mora Hernández
Red Nacional de Formalización Laboral
Subdirección de Formalización y Protección del Empleo
Carrera 7 # 31 – 10 Edificio Worktech Center II P. H.
Bogotá D.C., Colombia

De: Nubia Isabel Paez Villamil <npaez@mintrabajo.gov.co>
Enviado: martes, 17 de junio de 2025 3:53 p. m.
Para: Gersson Castillo Daza <gcastillo@mintrabajo.gov.co>; Paula Catalina Hernandez Gomez

<phernandezg@mintrabajo.gov.co>; Leidy Laura Suarez Riano <lsuarezr@mintrabajo.gov.co>; Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>

Cc: Claudia Monica Naranjo Londono <cnaranjo@mintrabajo.gov.co>; Jeffer Karlyu Rodriguez Arevalo <jrodriguezar@mintrabajo.gov.co>

Asunto: PEI 2024 - Análisis Cumplimiento de metas

Buena tarde,

Si bien, ya se hizo el reporte y análisis de metas del Plan Estratégico Institucional en la Suite Visión Empresarial – SVE, la Oficina Asesora de Planeación requiere que se ajuste y/o se fortalezca el análisis de los indicadores que el cumplimiento 2024 quedó por debajo de la meta programada, es decir, en el análisis (causas, efectos y soluciones) indicar el desface, el por qué no se cumplió la meta, y si este desface se va a cumplir en la vigencia 2025, o para qué vigencia, con el fin de que no tenga mayor impacto el cumplimiento de la meta del cuatrienio, y/o si se requiere ajuste.

Esto se requiere a más tardar el jueves 19, a las 04:00 pm. Gracias.

Cordial saludo,

Nubia Isabel Páez Villamil
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
Ministerio del Trabajo
E-mail: npaez@mintrabajo.gov.co
Carrera 7 # 31 – 10 Edificio Worktech Center II P. H. – WTC pisos 17
Extensión 11243
Bogotá D.C